

специальность: 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Обществознание

16.01.2024 (1 пара) гр. П-11

Раздел 4. Социальная сфера

Тема 4.1. Социальная структура общества. Положение личности в обществе

- * Изучите конспект по теме.
- * **Выполните задания.**

Задание 1.

1. Дайте определения терминам:

- А) личный статус;
- Б) социальный статус;
- В) престиж;
- Г) авторитет

2. Оформите таблицу «Виды социальных статусов»

Виды социальных статусов	Примеры
основной	
эпизодический	
Предписанный	
Достижимый (приобретённый)	
Смешанный	

Задание 2.

1. Дайте определение термину:

- А) социальная роль;

2. Приведите примеры основных социальных ролей.

3. Охарактеризуйте социальные роли:

- 1) институционализированные;
- 2) конвенциональные.

4. Назовите факторы, определяющие процесс реализации социальных ролей.

Задание 3.

Профессионально ориентированное содержание

Поясните ваше видение (в юридической сфере):

1. Престиж профессиональной деятельности.
2. Социальные роли человека в трудовом коллективе.
3. Возможности профессионального роста.

Краткие выводы по теме

Социальный статус

Социальный статус (от лат. status — положение, состояние) личности — это положение человека в обществе, которое он занимает в соответствии со своим возрастом, полом, происхождением, профессией, семейным положением.

Разновидности социальных статусов:

1) Статусы, определяемые положением индивида в группе, — **личный и социальный**. **Личным статусом** называется то положение человека, которое он занимает в так называемой малой, или первичной, группе, в зависимости от того, как в ней оцениваются его индивидуальные качества. Личный статус преобладает среди знакомых человеку людей. Личные статусы – неформальные.

С другой стороны, в процессе взаимодействия с другими индивидами каждый человек выполняет определённые социальные функции, которые определяют его **социальный статус**.

2) Статусы, определяемые временными рамками, влиянием на жизнь индивида в целом, — **основной и неосновной** (эпизодический).

Основной статус определяет главное в жизни человека (чаще всего это статус, связанный с основным местом работы и семьей, например — хороший семьянин и незаменимый работник).

Эпизодические (неосновные) социальные статусы влияют на детали поведения человека (например — пешеход, пассажир, прохожий, пациент, участник демонстрации или забастовки, читатель, слушатель, телезритель и т. д.).

3) Статусы, **приобретаемые** или **не приобретаемые** в результате свободного выбора.

Предписанный (приписанный) статус — социальная позиция, которая заранее предписана индивиду обществом независимо от заслуг личности (например — национальность, место рождения, социальное происхождение, возраст и т. п.).

Достижимый (приобретённый) приобретается в результате свободного выбора, личных усилий и находится под контролем человека (образование, профессия, материальный достаток, деловые связи и т. п.).

Смешанный статус обладает чертами предписанного и достижимого статусов (человек, ставший инвалидом получил звание академика, олимпийского чемпиона).

Статусный набор совокупность нескольких статусных позиций, которые одновременно занимает индивид.

Статусные права и обязанности. Права - мера возможного поведения; обязанности - мера должного поведения. Чем выше статус, тем больше объем прав и больше круг обязанностей, тем жестче требования к статусным обязанностям. В закрытом обществе контроль за соблюдением обязанностей жестче, чем в открытом.

Статусный диапазон - свободная манера поведения, предполагающая варианты поведения в осуществлении статусной роли.

Статусные символы - внешние знаки отличия, позволяющие разграничить обладателей различных статусов. Это может быть униформа, знаки отличия, стиль одежды, жилье, язык, жесты, манера поведения. Статусные символы значимы, прежде всего, в формальных организациях.

Статусный образ - совокупность представлений, сложившихся в общественном мнении о том, как должен вести себя человек в соответствии со своим статусом, как должны соотноситься его права и обязанности.

Статусная идентификация - отождествление себя со своим статусом и статусным образом. Чем выше ранг статуса, тем сильнее идентификация с ним.

Статусное видение мира - особенности видения мира, социальные установки, сложившиеся в соответствии со статусом.

В любом обществе существует некоторая иерархия статусов, которая представляет собой основу его стратификации. Определённые статусы являются престижными, некоторые — наоборот. Эта иерархия формируется под влиянием двух факторов:

- а) реальной полезности тех социальных функций, которые выполняет человек;
- б) системы ценностей, характерной для данного общества.

Если престиж каких-либо статусов является необоснованно завышенным или, наоборот, заниженным, обычно говорят, что имеет место утрата равновесия статусов. Общество, в котором наблюдается подобная тенденция к утрате этого равновесия, неспособно обеспечить свое нормальное функционирование.

От престижа необходимо отличать авторитет.

Престиж — это оценка обществом социальной значимости того или иного статуса, закреплённая в культуре и общественном мнении.

Авторитетом называют степень признания обществом достоинства личности, конкретного человека.

Каждый индивид может иметь большое количество статусов. Социальный статус личности прежде всего оказывает влияние на её поведение. Зная социальный статус человека, можно легко определить большинство качеств, которыми он обладает, а также предсказать действия, которые он будет осуществлять. Подобное ожидаемое поведение человека, ассоциируемое с тем статусом, который он имеет, принято называть социальной ролью.

Социальные роли

Социальная роль — это образец(модель) поведения, признанный целесообразным для людей данного статуса в данном обществе.

Роли определяются ожиданиями людей (например, в общественном сознании укоренилось представление о том, что родители должны заботиться о своих детях, что работник должен добросовестно осуществлять порученную ему работу). Но каждый человек в зависимости от конкретных обстоятельств, накопленного жизненного опыта и других факторов по-своему выполняет социальную роль.

Претендуя на данный статус, человек должен выполнять все ролевые требования, закреплённые за этой социальной позицией. Каждый человек обладает не одной, а целым набором социальных ролей, которые он играет в обществе. Совокупность всех ролей человека в обществе называется ролевой системой или ролевым набором.

Структурная: Вызвана изменениями в структуре экономики и происходит помимо воли и сознания отдельных индивидов (например, исчезновение или сокращение отраслей или профессий приводит к перемещениям больших масс людей)

Ролевой набор (ролевая система)

Ролевой набор — совокупность ролей (ролевой комплекс), ассоциируемых с одним статусом.

Каждая роль в ролевом наборе требует особой манеры поведения и общения с людьми и является, таким образом, совокупностью непохожих на другие отношений. В ролевом наборе можно выделить **основные** (типичные) и **ситуационные** социальные роли.

Примеры основных социальных ролей:

- 1) труженик;

- 2) собственник;
- 3) потребитель;
- 4) гражданин;
- 5) член семьи (муж, жена, сын, дочь).

Социальные роли могут быть **институционализированными** и **конвенциональными**.

Институционализированные роли: институт брака, семьи (социальные роли матери, дочери, жены).

Конвенциональные роли принимаются по соглашению (человек может отказаться принять их).

Социальные роли связаны с социальным статусом, профессией или видом деятельности (учитель, ученик, студент, продавец).

Мужчина и женщина — это тоже социальные роли, биологически предопределённые и предполагающие специфические способы поведения, закреплённые общественными нормами или обычаями.

Межличностные роли связаны с межличностными отношениями, которые регулируются на эмоциональном уровне (лидер, обиженный, кумир семьи, любимый и т. д.).

Ролевое поведение

От социальной роли как образца поведения следует отличать **реальное** ролевое поведение, которое означает не социально ожидаемое, а фактическое поведение исполнителя конкретной роли. И здесь многое зависит от личностных качеств индивида, от степени усвоения им социальных норм, от его убеждений, установок, ценностных ориентаций.

Факторы, определяющие процесс реализации социальных ролей:

- 1) биопсихологические возможности человека, которые могут способствовать или препятствовать выполнению той или иной социальной роли;
 - 2) характер принятой в группе роли и особенности социального контроля, призванного следить за выполнением ролевого поведения;
 - 3) личностный образец, определяющий комплекс поведенческих характеристик, необходимых для успешного выполнения роли;
 - 4) структура группы, её сплоченность и степень идентификации индивида с группой.
- В процессе реализации социальных ролей могут появляться определённые трудности, связанные с необходимостью человека исполнять в различных ситуациях множество ролей.

